

Forhandlingsprotokol

Overenskomsten mellem foreningen af Speciallæger og Figgjarmálaráðið fornyes for perioden 1. februar 2021 til 31. januar 2023.

Løn:

Overlægenes lønninger reguleres som hidtil, jvf. den danske reguleringsordning på det regionale aftaleområde. Reguleringsordningen sikrer, at det samlede offentlige danske arbejdsmarked ikke er lønførende, men at det heller ikke sækker bagud i forhold til lønudviklingen på det private arbejdsmarked. I reguleringsordningen indgår alle udmøntede løndelev, herunder fx pension.

Ny § 20 – den eksisterende § 20 udgår

Efteruddannelse:

Stk. 1. For at sikre, at den enkelte overlæge er opdateret i forhold til patientbehandling, faglig udvikling og ledelsesmæssige kompetencer har overlægen ret og pligt til faglig og ledelsesmæssig efteruddannelse i minimum 10 dage årligt.

Stk. 2. Der indgås, i forbindelse med afholdelse af den årlige lederudviklingssamtale, aftale om en gensidigt forpligtende efteruddannelsesplan. I efteruddannelsesplanen skal der både tages højde for udvikling af faglige som ledelsesmæssige kompetencer. Efteruddannelsesplanen kan have et flerårigt sigte.

Der følges minimum én gang årligt op på, i hvilket omfang efteruddannelsesplanen er fulgt, og om de aftalte aktiviteter, herunder antallet af dage, i efteruddannelsesplanen er opfyldt. Det aftales på lederudviklingssamtalen, hvordan og hvornår dette sker.

Hvis efteruddannelsesplanen ikke er fulgt, aftales eventuelle justeringer under hensyntagen til et flerårigt sigte.

Stk. 3. Efteruddannelse tilrettelægges under hensyn til både den enkelte overlæges ønsker og afdelingens behov og drift.

Ændret model for lokal løndannelse 2021

Af hensyn til ønsket om forandring af eksisterende lønmodel mhp at opnå forenkling, større grad af styrbarhed og anciennitetsbaseret lønudvikling skitseres nedenfor lønmodel 2021.

For alle overlæger udarbejdes en funktionsbeskrivelse.

Lønnen består jvf. § 3 af flere løndelev: Grundløn (jvf. § 4) og funktionsløn (jvf. § 5) og/eller kvalifikationstillæg (jvf. § 6):

Grundløn:

Tjenestemandsansatte overlæger aflønnes med grundløn og tjenestemandstillæg (jvf. § 3, stk. 2) og har ret til at forblive tjenestemandsansatte, men kan ligeledes jvf §29 vælge at overgå til overenskomstansættelse.

Ny § 4, stk. 5.

Overenskomstansatte overlæger, ansat efter 1. december 2021, aflønnes udover grundlønnen desuden med overlægetillæg, som stiger svarende til speciallægeanciennitet. Der ydes 4.000 kr./mdr. indtil 2 års speciallægeanciennitet, 6.500 kr./mdr. efter 2 års speciallægeanciennitet og 9.000 kr./mdr. efter 5 års speciallægeanciennitet.

Kvalifikations-og funktionstillæg:

Ny § 5 – den eksisterende § 5 udgår.

Funktionstillæg ydes udover grundløn og er pensionsgivende: Til alle overlæger, der har nedenstående funktioner ydes tillæg på 2.000 kr./mdr. pr. Funktion

- funktionsledende overlæge
- uddannelsesansvarlig overlæge
- forskningsansvarlig overlæge

Der kan maksimalt gives tillæg for 3 funktioner/kvalifikationer af de forhåndsftalte tillæg, under § 5 og § 6.

Der er herudover hjemmel til at give funktionsstillæg for særlige lægefaglige funktioner.

Ny § 6 – den eksisterende § 6 udgår.

Kvalifikationstillæg ydes udover grundløn og er pensionsgivende: Til alle overlæger, der har nedenstående kvalifikationer ydes tillæg på 2.000 kr./mdr. pr. kvalifikation.

- Forskning (herunder opnået PhD- eller doktorgrad)
- Udvikling og Kvalitet (fx erfaring med arbejde med og implementering af Forbedringsmodellen)

Der kan maksimalt gives tillæg for 3 funktioner/kvalifikationer af de forhåndsftalte tillæg, under § 5 og § 6.

Der er herudover hjemmel til at give kvalifikationstillæg for særlige lægefaglige kvalifikationer.

Bilag 2 udgår af overenskomsten.

Alle beløb er 31.3 2018-niveau og er pensionsudløsende med 20%.

København den 16. november 2021



Foreningen af Speciallæger



Figgjarnaláraðið