

## **Regional aftale mellem Region Sjælland og Foreningen af Speciallæger om bemanning af Akut Medicinsk Koordinationscenter og lægebemandede akutbiler (Indgået første gang juli 2015, revideret i marts 2017 samt juli 2023)**

Denne aftale anvendes, når det ikke er muligt at rumme driften af Akut Medicinsk Koordinationscenter (AMK)-vagtcentralen og lægebemandede akutbiler (PIT) i den almindelige arbejds- og vagttilrettelæggelse i form af separat speciallæge-tilstedeværelse dedikeret til bemanningen. Aftalen regulerer derved bemanning af AMK og ALB/PIT med speciallæger ansat i Region Sjælland uden for normal dagtid samt lørdage, søndage, og sønehelligdage.

### **Aftalen omfatter**

Aftalen omfatter overlæger/speciallæger ansat ved Region Sjælland.

Tjeneste ved AMK og PIT på hverdage i tidsrummet kl. 16 – kl. 08, samt lørdage, søndage, og sønehelligdage indgår ikke i ansættelsen som overlæge/speciallæge i Region Sjælland. Tjenesten ved AMK og PIT betragtes som frivilligt ekstra arbejde.

Tjenesten i AMK og PIT på hverdage i tidsrummet kl. 08 – kl. 16 varetages af sygehusenes anæstesiologiske overlæger/speciallæger som en del af hovedansættelsen. Region Sjælland påser at tjenesteplanlægningen i AMK og PIT koordineres og aftales mellem Præhospitalt Center og de anæstesiologiske afdelinger.

Ud over ovenstående omfatter aftalen ligeledes over-/speciallæger (ekstern/uden fastansættelse i Region Sjælland) som frivilligt varetager tjeneste på hverdage, lør-, søn og helligdage.

Region Sjælland henstiller dog til, at lægerne tilmeldt AMK og PIT-vagtberedskabet sørger for at dække vagterne i forbindelse med sygdom, ferie og andet forfald.

### **Honorering vagtberedskab – læger ansat ved en anæstesiologisk afdeling i Region Sjælland**

#### **Hverdage**

Tjenesten tilrettelægges som udgangspunkt som en samlet tjeneste fra kl. 16.00- kl. 08.00. Perioden kan dog på lægernes foranledning og efter dialog med ledelsen opdeles.

Såfremt der er ønsker fra medarbejderne om at ændre fremmøde tidspunktet, kan ledelsen efter dialog med medarbejderne besluttet, at en konkret bil anvender andre fremmødetidspunkter.

Følgende honorering er aftalt:

I tidsrummet kl. 16.00 – kl. 23.00 på hverdage

- Honoreres med kr. 254 pr. time for alle timer i tidsrummet, og
- Det effektive arbejde under vagt betales med timebetaling på kr. 590 pr. time. Alle timer indgår som effektiv tid.

I tidsrummet kl. 23.00 – kl. 08.00 på hverdage

- Honoreres med kr. 254,00 pr. time for alle timer i tidsrummet, og
- Honoreres med kr. 590,00 pr. time for effektivt arbejde under vagt.
- Tidsrummet fra kl. 07.00 – kl. 08.00 er pr. definition effektiv tid.

### **Lørdage, søndag, og søgne-/helligdage**

En lørdags, søndags, og søgne-/helligdagsvagt planlægges som udgangspunkt som en samlet tjeneste i tidsrummet kl. 16.00 – kl. 16.00.

Perioden kan dog på lægernes foranledning og efter dialog med ledelsen opdeles.

Såfremt der er ønsker fra medarbejderne om at ændre fremmøde tidspunkt, kan ledelsen efter dialog med medarbejderne beslutte, at en konkret bil anvender andre fremmødetidspunkter.

Følgende honorering er aftalt:

I tidsrummet kl. 08 – kl. 23 på lør-, søn- og helligdage

- Honoreres med kr. 346,00 pr. time for alle timer i tidsrummet, og
- Det effektive arbejde under vagt betales med timebetaling på kr. 590,00 pr. time. Alle timer indgår som effektiv tid.

I tidsrummet kl. 23 – kl. 08 på lør-, søn- og helligdage

- Honoreres med kr. 346,00 pr. time for alle timer i tidsrummet, og
- Det effektive arbejde under vagt betales med timebetaling på kr. 590,00 pr. time.
- Tidsrummet fra kl. 07.00 – 08.00 er pr. definition effektiv tid

### **Honorering vagtberedskab – eksterne læger der ikke er ansat ved en anæstesiologisk afdeling i Region Sjælland**

Eksterne læger følger ovenstående honorering for læger ansat ved en anæstesiologisk afdeling i Region Sjælland.

Derudover gælder det, at:

Hverdage i tidsrummet kl. 08-16 honoreres med kr. 590,00 pr time (ikke pensionsgivende) svarende til honoreringen for effektivt arbejde.

### **Generelt**

Ovenstående honorering er fordelt som en timebetaling af hensyn til muligheden for at dele vagter samt ændre fremmøde tidspunkter.

### **Særligt om den effektive tid alle dage kl. 23.00 – kl. 08.00**

Efter kl. 23.00 har overlægen/speciallægen mulighed for at gå op i et særskilt vagtværelse for at hvile mv. I tidsrummet fra kl. 23.00 – 07.00 ydes der kun betaling for det faktiske antal effektive timer. Aflønningen sker pr. påbegyndt time.

Tidsrummet fra kl. 07.00 – 08.00 er som beskrevet ovenfor pr. definition effektiv tid.

Det er en forudsætning, at tidsrummet mellem kl. 23.00 – kl. 07.00 kun rent undtagelsesvist er belastet. Det aftales, at tjenesten er hviletid bortset fra effektiv tid jf. overenskomsten for overlæger § 24, pkt. 1. Den enkelte læge er medansvarlig for at sikre at hviletiden overholdes under en tjeneste. Såfremt den enkelte tjeneste undtagelsesvist har været belastet i mere end 16 timer skal lægen melde fra på yderligere aktivitet. Dvs. der skal meldes fra til yderligere aktivitet når den enkelte læge har udført 16 timers effektivt arbejde.

Det bemærkes i øvrigt, at under tjeneste i AMK og ALB/PIT betragtes alle telefonopkald i tidsrummet fra kl. 23.00 – kl. 07.00 som afbrydelse af hviletiden, idet der vil være lægelig journalføringspligt på alle opkald jf. overenskomsten for overlæger (33.04) § 24, pkt. 3.

## Øvrige bestemmelser og vilkår

Alle takster er angivet i 31.03.18-niv. Vagttillæg er pensionsgivende som aftalt i den til enhver tid gældende overenskomst for overlæger (33.04). Honorering for effektiv tid (pt. 590 kr. pr. time) er ikke pensionsgivende.

Ved deltagelse i personale- og planlægningsmøder med mødepligt, kurser, undervisning og lignende honoreres der med kr. 590 pr. time (ikke-pensionsgivende). Som bilag til denne aftale er udarbejdet et taksonomi der beskriver de enkelte aktiviteter honorering. Taksonomien er ikke udtømmende og vil løbende blive opdateret af ledelsen i Præhospitalt Center.

Det er en forudsætning for arbejdets udførelse, at lægerne minimum i andet forsøg består indsatslederuddannelsen. Hvis uddannelsen ikke består kan lægen ikke længere være tilknyttet AMK og ALB/PIT-vagtberedskabet.

Der honoreres kun ved fremmøde/præsterede timer, idet tjenesterne betragtes som frivilligt ekstra arbejde. Der ydes således ikke erstatning for mistet vagtindtægt under fravær grundet ferie, omsorgsdage samt barnets første og anden sygedag. Særligt vedrørende fravær grundet sygdom, graviditet, barsel og adoption henvises til funktionærlovens bestemmelser herom.

Hvis en af aftalens parter ønsker det, kan der foretages en arbejdstidsregistrering, herunder opgørelse af det effektive arbejde under vagt, i henhold til overlægernes overenskomst § 18 (om effektivt arbejde under vagt på eller uden for tjenestestedet). Arbejdstidsregistreringen foretages i en tre måneders periode.

Der er aftalt et gensidigt opsigelsesvarsel på 1 løbende måned (4 uger). Baggrunden herfor er hensynet til stamafdelingernes vagtplanlægning. I opsigelsesperioden honoreres for planlagte vagter, uagtet om tjenesten erlægges eller ej.

## Ikrafttræden

Aftalen træder i kraft den 1. september 2023

## Opsigelse

Aftalen kan opsiges skriftligt af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned. Aftalen eller dele heraf, kan dog ændres med kortere varsel, hvis der er enighed herom parterne imellem.


*Aftalen erstatter tidligere AMK-aftaler, herunder allongen til den regionale aftale af 1. juni 2016*

## Underskrifter

Dato: 14-09-2023

  
For Foreningen af Speciallæger

Dato: 15.09.2023

  
For Region Sjælland

Dato: 15/9-23

  
For Præhospitalt Center