

## Lokalaftale

### Vedr. lokalaftale om vagtordning ved Institut for Retsmedicin, Health, Aarhus Universitet.

Denne lokalaftale skal ses som et supplement til *Aftaler om honorering af vagtordninger ved de retsmedicinske institutter* indgået mellem Forskningsministeriet og Foreningen af Yngre Læger og Foreningen af Speciallæger af 22. maj 2000.

Baggrunden for at revidere den tidligere indgåede lokalaftale af 4. september 2008 er, at der har været uklarhed om en række delelementer af aftalen. Den nye aftale forsøger at tage højde for dette.

Lokalaftalen er indgået mellem Aarhus Universitet, FAS og Yngre Læger den 1. april 2019.

#### MÅLGRUPPE

§ 1. Aftalen omfatter læger ansat ved Institut for Retsmedicin, Aarhus Universitet, der indgår i en vagtordning på såvel institut som regionalafsnit og sygehuse.

Stk. 2. Bestemmelserne vedrørende fravær på grund af sygdom i denne aftale vedrører kun fravær på grund af egen sygdom og ikke fravær på grund af barns sygdom.

#### HONORERING

§ 2. Deltagelse i vagtordning aflønnes med følgende elementer:

- Vagthonorering
- Tilkald
- Funktionstillæg

#### VAGTHONORERING

§ 3. Vagthonorering aflønnes jf. §§ 4-7 i *Aftaler om honorering af vagtordninger ved de retsmedicinske institutter* af 22. maj 2000

Dato 1 april 2019

Afs CVR-nr.: 31119103

J nr 2018-200-000082

Side 1/4

#### TILKALD I VAGT

§ 4. Ved tilkald i vagten til tjeneste i Aarhus ydes honorar jf. § 8 i *Aftaler om honorering af vagtordninger ved de retsmedicinske institutter af 22. maj 2000* for hver undersøgelse.

Stk. 2. Ved tilkald i vagten til tjeneste i regionalafsnittet i Aalborg, Herning og Kolding samt andet sygehus eller undersøgelsessted uden for Aarhus ydes i stedet for § 8 i *Aftaler om honorering af vagtordninger ved de retsmedicinske institutter af 22. maj 2000* et honorar ved første undersøgelse på

2.454 kr. (31. marts 2012 niveau) for speciallæger  
1.840 kr. (31. marts 2012 niveau) for øvrige læger

Ved flere undersøgelser samme sted inden for samme tilkald honoreres første undersøgelse jf. ovenstående honorar. Efterfølgende undersøgelser honoreres jf. § 8 i *Aftaler om honorering af vagtordninger ved de retsmedicinske institutter af 22. maj 2000*.

#### FUNKTIONSTILLÆG FOR PLIGTEN TIL AT DELTAGE I VAGTER UDEN FOR AARHUS

§ 5. Til de i vagten indgåede læger, der er ansat under Statsobducenturet til i dagtiden at udføre rekvireret arbejde, ydes et pensionsgivende funktionstillæg på 21.000 kr. i 31. marts 2012 niveau for pligten til at deltage i vagter uden for Aarhus. Tillægget gives, så længe den pågældende deltager i vagtordningen.

#### TILKALD UDENFOR VAGT

§ 6. I tilfælde, hvor en læge tilkaldes uden varsel på grund af travlhed i vagten, honoreres pågældende læge efter antallet af undersøgelser.

Stk. 2. Herudover ydes et engangsvederlag (genetillæg) på 1.573 kr. (31. marts 2012 niveau) for at blive tilkaldt uvarslet.

#### VAGT TILTRÅDT I FORBINDELSE MED AKUT OPSTÅET FRAVÆR (AKUTVAGT)

§ 7. Hvis en vagt ikke kan besættes grundet akut opstået forfald (inden for 72 timer), vil den læge, som enten frivilligt eller pålagt, påtager sig vagten blive honoreret med almindelig vagthonorering og honorar for tilkald samt engangsvederlag (genetillæg) på 1.573 kr. (31. marts 2012 niveau), jf. §§ 3, 4 og 6, stk. 2.

Stk. 2. I det tilfælde to læger aftaler at dele ovennævnte vagt i forbindelse med akut opstået fravær (akutvagt) tildeles begge sædvanlig vagthonorering og honorar for tilkald, men i dette tilfælde bortfalder engangsvederlaget (genetillæg) for dem begge.

#### ARBEJDE UD OVER NORMAL ARBEJDSSTIDS OPHØR

§ 8. Hvis en læge, som ikke er på vagt, får en vagtopgave, hvis løsning kræver tilstedeværelse væsentligt ud over normal arbejdstids ophør, honoreres dette som et tilkald.

Stk. 2. Normal arbejdstid defineres som kl. 08.00-16.00. Væsentlig ud over normal arbejdstid er mere end 1 time ud over normal arbejdstid.

Stk. 3. I tvivlstilfælde er det statsobducenten, der afgør, hvad der kan betragtes som vagtopgave.

#### FØLVAGT

§ 9. Følvagt er en vagt, som lægen deltager i under oplæring/uddannelse sammen med en erfaren læge.

Stk. 2. For denne vagt honoreres lægen under uddannelse med sædvanlig vagthonorering og honorar for tilkald, dog maksimalt honorering for de tre første tilkald uanset hvor mange undersøgelser, der deltages i.

#### DELTAGELSE I FINDESTEDSUNDERSØGELSER

§ 10. Læger i uddannelsesforløb, dvs. introlæger samt læger i hoveduddannelsesforløb, kan som led i deres uddannelse blive opfordret til at deltage i findestedsundersøgelser uden for ordinær vagt.

Stk. 2. Læger i uddannelsesforløb/hoveduddannelsesforløb honoreres for denne opgave med et honorar for tilkald. Maksimalt én læge i uddannelsesforløb/ i hoveduddannelsesforløb kan honoreres pr. findestedsundersøgelse. Kun den læge i uddannelsesforløb/i hoveduddannelsesforløb, der bliver opfordret til at deltage i findestedsundersøgelse, kan honoreres herfor.

#### LØN UNDER SYGDOM OG BARSEL

§ 11. Ved sygdom og barsel aflønnes lægen med den løn, som ville være udbetalt, hvis lægen havde været på arbejde.

Stk. 2. Ved beregningen af, hvor mange vagter lægen er berettiget til under sygdom og barsel, foretages en opgørelse for indeværende kvartal beregnet i hele dage baseret på:

- Antal dage fordelt på henholdsvis hverdage, lørdage og søn- og helligdage
- Antal læger i normeringen på vagtlaget
- Antal vagter

Der honoreres ikke for eventuelle tilkald.

Stk. 3. Ved akut sygdom, hvor vagtskemaet er lagt, honoreres for den planlagte vagt og ikke for eventuelle tilkald.

Stk. 4. Antallet af vagter fordelt på hverdage, lørdage og søn- og helligdage i indeværende kvartal divideres med antal læger i normeringen på vagtlaget.

#### AFSPADSERING

§ 12. I en nærmere afgrænset periode efter aftale kan vagthavende i stedet for at få vagthonorar for lørdag, søndag eller helligdag udbetalt vælge at afspadsere sine vagtrådighedstimer. Weekend- og helligdags vagter afspadsreses i forhold 3 til 1, dvs. at en døgnvagt på 24 timer giver 8 timers afspadsring. Tilkald udbetales som vanligt.

Stk. 2. I en nærmere afgrænset periode efter aftale kan vagthavende i stedet for at få vagthonorar for en hverdagsvagt udbetalt vælge at afspadsere sine vagtrådighedstimer. Hverdagsvagter afspadsreses i forhold 4 til 1, dvs. at en hverdagsvagt på 16 timer giver 4 timers afspadsring. Tilkald udbetales som vanligt.

Stk. 3. Afspadsring i henhold til stk. 1 og stk. 2 skal ske i enighed mellem instituttet og lægen og kun såfremt det daglige arbejde tillader det. Afspadsring skal som hovedregel ske på de af instituttet fastlagte ugedage.

Stk. 4. Afspadsring, der på grund af medarbejderens forhold ikke er afviklet inden udgangen af 3 kalendermåneder efter opsparringen, udbetales i forholdet 1 til 1.

Stk. 5. Instituttlederen kan med et varsel på 3 måneder pålægge vagthavende at afspadsere sine rådighedstimer. Hverdagsvagter afspadsreses i forholdet 4 til 1, dvs. en hverdagsvagt på 16 timer giver 4 timers afspadsring. Tilkald udbetales som vanligt.

#### IKRAFTTRÆDEN


§ 13. Denne aftale er en forlængelse af en tidligere forsøgsordning (fra 2014) som var gældende for perioden 01.01.2015 til 31.12.2015 og forlænges fra 1. marts 2019 og indtil 31.12.2019. Aftalen genforhandles i løbet af 3. kvartal 2019. Forsøgsordningen kan af hver af parterne opsiges med 3 måneders varsel.

Stk. 2. Dog er aftalen kun gældende, indtil der centralt foreligger en revideret aftale om honorering af vagtordninger ved de retsmedicinske institutter.

Aarhus, den 1. april 2019

27-05-2019  
  
Yngre Læger

27/5-19  
  
FAS

  
Christian Lindholst  
Aarhus Universitet  
Instituttleder