

Protokollat vedrørende læger, der udfører klinisk arbejde i kommunerne

Kommuner, der skal ansætte en læge til klinisk arbejde, skal indgå en individuel aftale. Læger, der udfører klinisk arbejde, er ikke overenskomstdækket i KL's forhandlingsområde med undtagelse af Københavns Kommune, hvor der er aftaler for speciallægekonsulenter og underordnede læger, herunder afdelingslæger.

Foreningen af Speciallæger, Yngre Læger og KL anbefaler, at en kommune, der skal ansætte en læge til klinisk arbejde, fastsætter ansættelsesområdet og arbejdsopgaverne lokalt, og derudover tager udgangspunkt i følgende:

- Løn og pension i overenskomsterne på det regionale område.
- Arbejdstidsreglerne i overenskomsterne på det regionale område i det omfang, at disse regler er relevante for det arbejde, der skal udføres.
- Øvrige ansættelsesvilkår i overenskomst for kommunallæger (15-37 timer).

For ansættelse som klinisk speciallægekonsulent henvises dog til vilkårene i overenskomst for speciallægekonsulenter i Københavns Kommune (5.31.71).

Bemærkning

Overenskomster for læger, der udfører klinisk arbejde i regionerne, kan findes på www.okportal.dk

Der er blandt andet tale om Aftale vedrørende lægelige chefer (22.04.1), Overenskomst for overlæger (33.04.1) og Overenskomst for underordnede læger, herunder afdelingslæger (33.06.1).

Det bemærkes, at der i henhold til de regionale overenskomster er mulighed for at planlægge en arbejdstilrettelæggelse indenfor normal dagarbejdstid, hvor de døgndækkende arbejdstidsregler ikke anvendes.

Det bemærkes i øvrigt, at relevant lovgivning på området skal iagttages ved ansættelsen, herunder krav om lægeansvarsforsikring og eventuelle faglige/uddannelsesmæssige forudsætninger for stillingens varetagelse.

København, den 18/8-2021

For

KL



For

Foreningen af Speciallæger



For 12/7-21
Foreningen af Yngre Læger



Protokollat vedrørende læger, der udfører klinisk arbejde i kommunerne

Kommuner, der skal ansætte en læge til klinisk arbejde, skal indgå en individuel aftale. Læger, der udfører klinisk arbejde, er ikke overenskomstdækket i KL's forhandlingsområde med undtagelse af Københavns Kommune, hvor der er aftaler for speciallægekonsulenter og underordnede læger, herunder afdelingslæger.

Foreningen af Speciallæger, Yngre Læger og KL anbefaler, at en kommune, der skal ansætte en læge til klinisk arbejde, fastsætter ansættelsesområdet og arbejdsopgaverne lokalt, og derudover tager udgangspunkt i følgende:

- Løn og pension i overenskomsterne på det regionale område.
- Arbejdstidsreglerne i overenskomsterne på det regionale område i det omfang, at disse regler er relevante for det arbejde, der skal udføres.
- Øvrige ansættelsesvilkår i overenskomst for kommunallæger (15-37 timer).

For ansættelse som klinisk speciallægekonsulent henvises dog til vilkårene i overenskomst for speciallægekonsulenter i Københavns Kommune (5.31.71).

Bemærkning

Overenskomster for læger, der udfører klinisk arbejde i regionerne, kan findes på www.okportal.dk

Der er blandt andet tale om Aftale vedrørende lægelige chefer (22.04.1), Overenskomst for overlæger (33.04.1) og Overenskomst for underordnede læger, herunder afdelingslæger (33.06.1).

Det bemærkes, at der i henhold til de regionale overenskomster er mulighed for at planlægge en arbejdstilrettelæggelse indenfor normal dagarbejdstid, hvor de døgndækkende arbejdstidsregler ikke anvendes.

Det bemærkes i øvrigt, at relevant lovgivning på området skal iagttages ved ansættelsen, herunder krav om lægeansvarsforsikring og eventuelle faglige/uddannelsesmæssige forudsætninger for stillingens varetagelse.

18/8-2021

København, den

For

KL



For

Foreningen af Speciallæger



/



For

Foreningen af Yngre Læger