



Den fremtidige patientnære ledelsesorganisering i Region Nordjylland

7. september 2022

Sagsnr: 2022 - 6715

Aktnr: 4642242

Lægelig ledelse

Lægeforeningen Nordjylland vil gerne anerkende det positive i, at Region Nordjylland adresserer det patientnære i den fremtidige ledelsesorganisering, og ikke mindst sætter fokus på og prioriterer den lægefaglige ledelse.

Det er positivt, at Region Nordjylland som udgangspunkt definerer, at en afsnitsledelse består af to ledere, hvoraf den ene er ledende overlæge. Det er desuden positivt, at antallet af ledere per afdeling reduceres. Vi havde dog gerne på afdelingsniveau set en konstruktion med to ledere, en cheflæge og en chefsygeplejerske.

Vi ser frem til, at denne opprioritering af lægefaglig ledelse forbedrer rammerne for at bedrive ledelse.

I en tid med mangel på speciallæger er det helt centralt, at vi prioriterer den lægelige videreuddannelse højt. Derfor ønsker Lægeforeningen Nordjylland, at de uddannelsesansvarlige overlæger i de større afdelinger bliver indplaceret som ledende overlæger, særligt da det vil bidrage positivt til rekrutteringen.

Kvalitet

Forslaget kan med fordel tydeliggøre og konkretisere, hvilke konsekvenser den nye ledelsesstruktur vil have for såvel patienter, pårørende samt medarbejdere. Herunder i særdeleshed hvilke kvalitative implikationer dette vil få på opfyldelsen af patientbehov, behandlingskvalitet, forskning og sammenhæng på tværs i behandling og forløb.

Lægeforeningen Nordjylland så gerne, at det patientnære og de kvalitative aspekter i større grad tydeliggøres i forslaget. Ikke mindst i forhold til at være meget mere konkret i disse aspekter – og især i forhold til hvordan den nye ledelsesstruktur er mere patientnært.

Bortset fra at udspillet præciserer, at alle overlæger er ledere, savner vi en tydeliggørelse af den underliggende præmis: at de lægefaglige kompetencer i ledelse er - og skal være - omdrejningspunktet for kvaliteten i behandlingen og opfyldelsen af den enkelte patients behandlingsbehov.



Funktionsbeskrivelser

Forslaget kan også med fordel konkretisere opgaven for alle ledelsesniveauer. Såvel opgaveindhold og funktionsbeskrivelser fremgår ikke af "Forslag til den fremtidige patientnære ledelsesorganisering". Disse er dog helt essentielle for en succesfuld implementering af den fremtidige ledelsesorganisering.

Stringente og ens rammer og referenceforhold for ledere på samme niveau er desuden centrale for samarbejdet på tværs af de enkelte afdelinger. Det er meget problematisk at have ledere der opererer på forskellige niveauer, dvs. på både afdelings- og afsnitsniveau.

Det er Lægeforeningen Nordjyllands holdning, at vicedirektørstillingerne bør indplaceres på hospitalsledelsesniveau, både for at efterkomme afdelingsledelsens ønske om at være tættere på hospitalsledelsen. Og for at sikre og prioritere organisatorisk robusthed i ledelsen, der sikrer løsning af konkrete problemer. Herudover vil det også være en fordel, at forslaget tydeliggør hvilke opgaver vicedirektørlaget skal varetage, herunder antal afdelinger den enkelte vicedirektør skal have ansvar for, samt i hvilket omfang vicedirektørerne skal have budgetansvar. Endelig er det uklart, hvilke ledelsesmæssige beføjelser vicedirektørerne reelt får i den nye organisering.

Stillingerne bør sendes i opslag, og ikke ske ved udpegning.

Ledelse som karriere

Forslaget bør også adressere ledelse som en karrierevej – både som onboarding af læger under uddannelse og for speciallæger, der kunne have interesse i at gå ledelsesvejen, og sikre en fortsat rekruttering af fremtidens lægefaglige ledere.

I Lægeforeningen Nordjylland stiller vi os gerne til rådighed i den videre proces med sparring og samarbejde om lægelig ledelse i regionen.

På vegne af Lægeforeningen Nordjylland

Med venlig hilsen

Thea Heide Faaborg
Formand for Lægeforeningen Nordjylland

Lægernes Hus

Rømersvej 10
DK-9000 Aalborg

Tlf.: +45 3544 8500
Tlf.: +45 3544 8185 (direkte)
E-post: dadl@dadl.dk
E-post: ksk@DADL.DK
www.laeger.dk